

Best Practice

**Change meistern:  
noventum gestaltet  
Business Verände-  
rungen mit Struktur,  
Kultur & Agilität**



## 01 Ausgangslage

- › noventum Consulting ist international tätig und unterstützt ihre Kunden bei IT-Herausforderungen und im Management einer modernen Unternehmenskultur.
- › 120 Mitarbeitende sorgen dafür, dass IT-Prozesse und Strukturen optimal organisiert und perfekt technisch umgesetzt werden.
- › Neben den Geschäftsfeldern IT-Strategie, IT-Beratung, Business Intelligence etc. berät noventum seit über 20 Jahren in Kernfragen zur Unternehmenskultur.
- › Bereits seit dem Jahr 2018 ist noventum Consulting eigenland® Lizenzpartner und nutzt die eigenland® Tools selbstständig in ihren Beratungsprojekten rund um das Thema Organisationsentwicklung.
- › Um auch in Zukunft die Kunden innovativ und erfolgreich zu beraten, erweitert noventum stetig die eigene Produktpalette mit innovativen Methoden, Tools & Vorgehen.

## 02 Ziel

- › Angebot eines ganzheitlichen Beratungsansatzes zur Bewältigung von missionskritischen Business Veränderungen mit den Superkräften der Unternehmenskultur
- › Kundenbegeisterung durch individuell zugeschnittene Angebote und Vorgehensweisen entlang der gesamten Customer Journey
- › klarer Fokus auf die Partizipation der Mitarbeitenden
- › effiziente Herangehensweise durch die Anwendung von wissenschaftlichen Methoden, agilen Routinen, Rollen und Artefakten, um eine moderne Unternehmenskultur zu etablieren

## 03 Vorgehensweise

- › Als Expertin u.a. für Culture Change Management hebt noventum Consulting mit dem „Herkules Vorgehensmodell“ die Unternehmenskultur gemeinsam mit ihren Kunden auf ein neues Level und bewältigt Business-Veränderungen mit den Superkräften, die in jedem Unternehmen stecken.
- › Die Kombination aus Organisationsentwicklung und agilem Change Management macht das Vorgehen von noventum so besonders.
- › Fester Bestandteil des Herkules Vorgehensmodells ist ein eigenland® Workshop zum Kickstart, um schnell zu den relevanten Aspekten zu gelangen und Erfahrungswissen der Mitarbeitenden besprechbar zu machen.

# noventum IT Management Consulting:

noventum consulting ist eine international tätige IT-Managementberatung. Wir unterstützen unsere Kunden, zu denen viele Dax-Konzerne und bedeutende mittelständische Unternehmen gehören, bei ihren IT-Herausforderungen und im Management einer modernen Unternehmenskultur von der Strategie bis zur Umsetzung.

Wir sind digitale Optimisten.

Wir bringen Optimismus in die digitale Arbeitswelt und gestalten IT und Organisation im Sinne der Menschen und zum Nutzen unserer Kunden.

➔ <https://www.noventum.de/de/>

- > 1997 in Münster gegründet
- > 116 Mitarbeitende in Deutschland
- > 3 Marken, die einen hohen Kundennutzen versprechen
- > it & management consulting
- > data & analytics consulting
- > people & culture consulting

@noventum  
consulting

MENSCHEN  
PROJEKTE  
QUALITÄT

**Wir sind digitale Optimisten.**

Wir bringen Optimismus in die digitale Arbeitswelt und gestalten IT und Organisation im Sinne der Menschen und zum Nutzen unserer Kunden.



## Für eine starke Unternehmenskultur: ganzheitlicher Beratungsansatz

Als innovatives Unternehmen geht noventum voran und ist überzeugt, dass Change dann erfolgreich wird, wenn ein gemeinsames Zielbild das Team motiviert und klare Werte, gemeinsame Wünsche und Ziele den Wandel lenken.

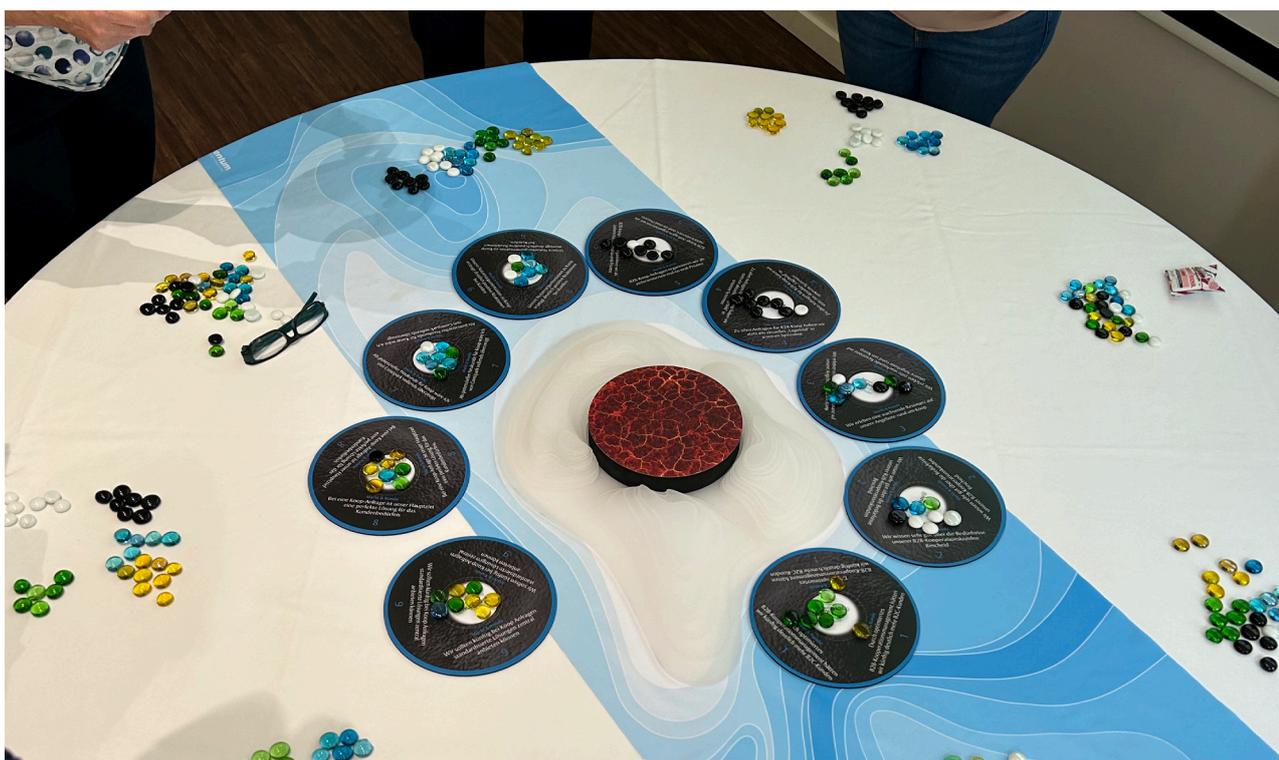
Eine wesentliche Rolle spielen dabei die Unternehmenskultur und ein klarer Fokus auf die Partizipation der Mitarbeitenden. Denn die Zielsetzung bei all ihren Beratungsprojekten ist für noventum klar: ihre Kunden durch einen individuellen und ganzheitlichen Beratungsansatz zu begeistern und damit nicht nur das Veränderungsziel zu erreichen, sondern auch die Unternehmenskultur der Organisation weiterzuentwickeln.

Dafür setzt noventum auf einige wesentliche Superkräfte der Unternehmenskultur:

- > **Vertrauens- & Leistungskultur**
- > **Führungsflexibilität im Sinne von Leadership Agilität**
- > **attraktives Leitbild bzw. ein Orientierung gebender Nordstern**

- > **agiles Projektmanagement und agile Organisationsentwicklung**
- > **Fehler-, Lern- und Anpassungskultur**
- > **viel Eigenverantwortung und Selbstorganisation**

Die Anwendung von wissenschaftlichen Methoden, agilen Routinen, Rollen und Artefakten ermöglicht ein effektives Vorgehen, um Themen wie Fusion, Generationswechsel, Reorganisation, IT- und Digitalisierungsprojekte oder Nachhaltigkeitsinitiativen erfolgreich zu gestalten und die Superkräfte der Organisation zu entfalten.





## Transformationshelden – Business Veränderungen mit den Superkräften der Unternehmenskultur bewältigen

Eure Organisation muss durch Innovationen auf komplexe Marktanforderungen reagieren, um zukunftsfähig bleiben zu können. Für Euren erfolgreichen agilen Change sind Selbstorganisation, Verantwortungsübernahme und Partizipation notwendig.

Bereits seit dem Jahr 2018 ist noventum eigenland® Lizenzpartnerin und nutzt das eigenland® System selbständig in ihren Kundenworkshops und als festen Bestandteil in ihrem Herkules Vorgehensmodell.

„Change Management und agile Methoden mit eigenland® zu kombinieren war von uns offensichtlich eine genial einfache Idee. Auf diese Weise haben wir in den letzten Jahren Dutzende erfolgreiche Projekte und Workshops mit hohem Kundennutzen durchgeführt. Manchmal sind es die einfachen Dinge, die den Unterschied machen.“

**Uwe Rotermund, Geschäftsführer noventum Consulting**





## Struktur, Kultur & Agilität als entscheidende Elemente für den Erfolg

Das Herkules Vorgehensmodell ist ein ganzheitlicher Ansatz und basiert auf praxiserprobten Werkzeugen aus der agilen Welt. Die Kombination aus Organisationsentwicklung und agilem Change Management machen das Vorgehen so besonders.

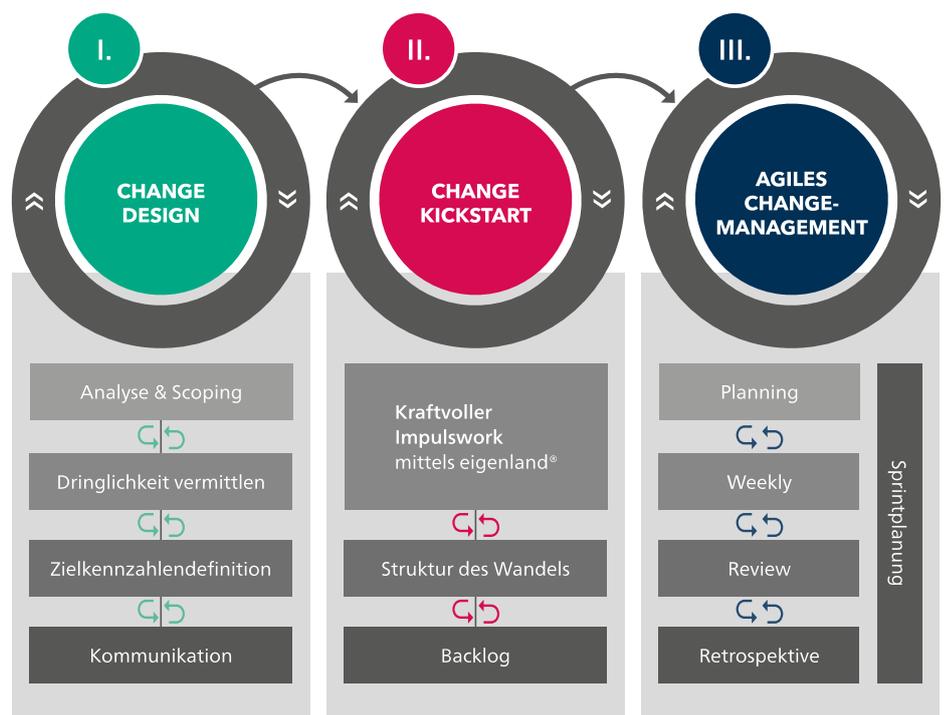
Fast jede Organisation steht in Zeiten des stetigen Wandels vor der Herausforderung, auf die komplexen Marktanforderungen zu reagieren und ihre Change- & Transformationsthemen wirksam zu gestalten. In vielen Organisationen bleibt die erfolgreiche Umsetzung jedoch aus. Häufig fehlt es an Partizipation, Selbstorganisation und Verantwortungsübernahme.

Mit dem Herkules Modell werden diese Herausforderungen gelöst und Change mit praxisbewährten Methoden gestaltet. Das Vorgehen umfasst drei Phasen, um Themen und Herausforderungen, wie Fusionen, Reorganisation, Generationenwechsel, IT- und Digitalisierungsprojekte sowie Nachhaltigkeitsinitiativen erfolgreich umzusetzen:

- > **Change Design**
- > **Change Kick-Start**
- > **Agiles Change Management**

Zu Beginn wird in der 1. Phase das Change Design definiert. Dazu gehören beispielsweise die Identifizierung von Handlungsbedarfen mit dem Unternehmenskulturcheck (Online-Werkzeug zum Selbstaudit) sowie die Definition eines ersten, kurzen, prägnanten Statements für die Veränderungsmotivation, um alle Stakeholder zu involvieren und die Wichtigkeit & Dringlichkeit aufzuzeigen.

Zudem werden organisatorische Themen, wie Agenda und Teilnehmende für den Kick-Start geklärt.



# Erfolgreicher Kickstart mit einem eigenland® Workshop



Um schnell zu den relevanten Themen zu gelangen und das Erfahrungswissen der Mitarbeitenden auf den Tisch zu bringen, ist ein eigenland® Workshop fester Bestandteil des Herkules Vorgehensmodells.

Der Einsatzbereich des eigenland® Systems ist hinsichtlich Thema, Organisationsgröße, Zielsetzung, Teilnehmendenzahl, Persönlichkeitsstruktur und Dauer flexibel und für alle Möglichkeiten erprobt. noventum setzt die eigenland® Tools in der 2. Phase im Rahmen des Change Kickstarts ein. Der eigenland® Workshop verfolgt als oberstes Ziel, ein gemeinsames Zukunftsbild unter allen Teilnehmenden zu erzielen. Nebenbei kommen die diese in einen interaktiven Austausch und entwickeln bereits erste Ideen für ihren Weg in eine erfolgreiche Zukunft.

Im Vorfeld werden von noventum in Abstimmung mit ihren Kunden ca. 50

Thesen, je nach Schwerpunktthema der Transformation, definiert.

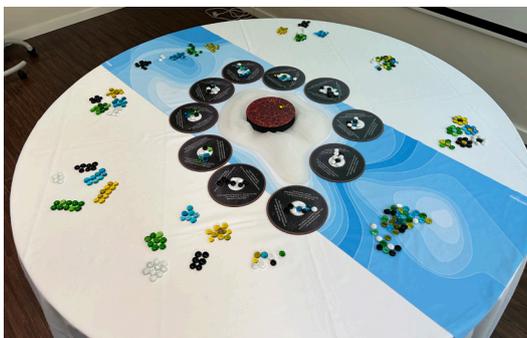
Am Workshoptag führt der/die Moderator:in in das Thema ein und erklärt den Teilnehmenden das intuitive und spielerische Vorgehen. Dann geht es sofort los.

Die Teilnehmenden bewerten intuitiv mit ihren farbigen Steinen die einzelnen Thesen. Die verschiedenen Farben der Steine symbolisieren dabei den Grad der Zustimmung. Der goldene Stein steht für die Aussage „Ich stimme der These vollständig zu“, während Teer für die Aussage „Ich lehne die These vollständig ab“ steht.



Das intuitive Vorgehen und das schnelle Treffen der Entscheidung führt dazu, dass keine Antwort aufgrund von Erwartungen der anderen Teilnehmenden getroffen wird, sondern das Erfahrungswissen den entscheidenden Impuls geben.

Wurden alle Thesen eines Handlungsfeldes bewertet, wertet die eigenland® App in Echtzeit die Ergebnisse aus und stellt diese den Teilnehmenden als Reports zur Verfügung.



# Mit einem emotionalen Zielbild das Team motivieren



„Transformationsprojekte brauchen ein klares und emotionales Zielbild, mit dem wir alle Beteiligten aktivieren und für den Wandel begeistern.“



„Weil wir das wissen, setzen wir in unseren Change-Projekten der Transformationshelden auf eigenland® und stellen sie ins Zentrum unseres Change Kickstart Workshops, der den Wandel in Gang setzt. Immer wieder spüren wir dabei die enorme Kraft eines attraktiven Zielbilds, das uns weit und mit einer hohen Strahlkraft durch das gesamte Projekt begleitet“ erklärt Marc André Schwellenbach.

Die Reportergebnisse aus dem eigenland® Workshop zeigen die Zustimmung zu den Thesen und die Einigkeit unter den Teilnehmenden. Dadurch liegen die Perspektiven aller auf dem Tisch. Durch den gemeinsamen, rationalen Dialog über die Thesen erlangen die Beteiligten schnell ein gemeinsames Bewusstsein. So fällt es leicht, in der 2. Phase das zuvor entwickelte Veränderungsstatement zu reflektieren und zu erweitern sowie Ideen und Maßnahmen für den gemeinsamen Weg in die Zukunft zu entwickeln. Dadurch werden agile Prinzipien kennengelernt, eingeübt und Verantwortungen per Pull-Prinzip übernommen.

Die 3. Phase (Agiles Change Management) wird von noventum üblicherweise über 6 Monate als agiler Coach begleitet. Die Aktivitäten werden mit Orientierung an den Routinen der SCRUM Methode durchgeführt.



## 01 Ausgangslage

- › noventum Consulting ist international tätig und unterstützt ihre Kunden bei ihren IT-Herausforderungen und im Management einer modernen Unternehmenskultur
- › 120 Mitarbeitende sorgen dafür, dass IT-Prozesse und Strukturen optimal organisiert und perfekt technisch umgesetzt werden
- › Neben den Geschäftsfeldern IT-Strategie,

## 02 Ziel

- › Angebot eines ganzheitlicher Beratungsansatzes zur Bewältigung von missionskritischen Business Veränderungen mit den Superkräften der Unternehmenskultur
- › Kundenbegeisterung durch individuell, zugeschnittene Angebote und Vorgehensweisen entlang der gesamten Customer Journey
- › Klarer Fokus auf die

## 03 Vorgehensweise

- › Als Experten u.a. für Culture Change Management, hebt noventum Consulting mit dem Herkules Vorgehensmodell gemeinsam die Unternehmenskultur ihrer Kunden auf ein neues Level und bewältigt Business Veränderungen mit den Superkräften von Unternehmen
- › Die Kombination aus Or-

## 04 Ergebnisse

- › sehr schnelle Gewinnung eines gemeinsamen Bildes für den Weg in eine erfolgreiche Zukunft
- › Reflexion und gemeinsame Überarbeitung des Motivationsstatements
- › Sammlung erster Ideen und Maßnahmen für die erfolgreiche Umsetzung in einem „Backlog“
- › hohe Motivation der Teilnehmenden, den Weg aktiv mitzugestalten, aufgrund des interaktiven und partizipativen Austausches

Unsere Kunden sind immer wieder begeistert, wie schnell es mit der Methode an die konkrete Umsetzung geht. Mit eigenland® können wir schnell spezifische Aufgaben entwickeln und in einem agilen Backlog bündeln. Von da an geht es in unserer dritten Phase der Transformationshelden an die Umsetzung. Das ist oftmals bereits am Tag nach dem Workshop.

Marc André Schwellenbach, Sales Manager & Consultant noventum

# eigenland® bewegt Menschen. Prozesse. Organisationen. Und Euch.

Wann und wie Ihr von eigenland® profitiert, liegt in Euer Hand. Gerne zeigen wir Euch die verschiedenen Möglichkeiten, eigenland® selbstständig zu nutzen, in einer Live-Demo.

Starten leicht gemacht: [www.eigenland.de/...](http://www.eigenland.de/...)

## **Büro | Office Haltern am See**

Gantepoth 1  
45721 Haltern am See  
+49 23 64 50 52 -940  
[hallo@eigenland.de](mailto:hallo@eigenland.de)

## **Büro | Office München**

Augustenstraße 7  
80333 München  
+49 89 45 55 49 48