

Unternehmenskultur Beispielthesen



Diese nachfolgenden Thesen werden von der eigenland® Community sowie vom eigenland® Team für die Ausgestaltung der Unternehmenskultur in den einzelnen Teams eingesetzt.

So werden das Bewusstsein für die Bedeutung der neuen Kultur und Werte geschärft und die Bedeutung und das gemeinsame Verständnis innerhalb des Teams definiert.

Die Thesen lassen sich einfach und flexibel an die Kundenbedürfnisse und -wünsche anpassen.



Die vier Handlungsfelder zur Ausgestaltung der neuen Unternehmenskultur

- > Kultur
- > Zusammenarbeit
- > Verantwortungsvoll handeln
- > Maßnahmen & Wünsche

Auszug aus dem Themenmodul

Ozean – Kultur

- | | |
|---------|--|
| These 1 | Ich kann genau sagen, warum Kultur ein sehr wichtiges Thema für den zukünftigen Erfolg von uns ist. |
| These 2 | Unsere bestehende Kultur ist der ideale Rahmen für unsere zukünftige Entwicklung. |
| These 3 | Wir haben ein gemeinsames Bild, was Erfolg im Kontext „Kultur“ für uns bedeutet. |
| These 4 | Damit die neue Kultur erlebbar wird, sind Anpassungen in der Organisationsstruktur Voraussetzung. |
| These 5 | Wir brauchen eine stärkere Wir-Kultur statt einer Ich-Kultur. |
| These 6 | Wir müssen eine lernende Organisation sein, in der Fehler zur Weiterentwicklung einfach dazu gehören |

Berge – Verantwortungsvoll handeln

- | | |
|---------|--|
| These 1 | Es fällt mir leicht zu sagen, wodurch wir die Gesellschaft voranbringen und die Umwelt bewahren. |
| These 2 | Wir handeln bereits heute im besten Interesse unseres Unternehmen und aller unserer Stakeholder. |
| These 3 | Wir tragen die Verantwortung für unser Tun und deren Folgen. |
| These 4 | Wir sind bereits heute gut darin, auf die Entscheidungen anderer zu vertrauen. |
| These 5 | Wir setzen Sicherheit und Compliance kompromisslos an erster Stelle. |
| These 6 | Mir wird es leicht fallen, durch mein Verhalten ein Vorbild für unsere Entwicklung zu sein. |
| These 7 | Jeder Entwicklungsprozess startet mit dem eigenen Blick in den Spiegel. |

eigenland[®] bewegt Menschen. Prozesse. Organisationen. Und Sie.

Wann und wie Sie von eigenland[®] profitieren liegt in Ihrer Hand. Gerne zeigen wir Ihnen die verschiedenen Möglichkeiten, eigenland[®] zu nutzen, in einer Live-Demo.

Starten leicht gemacht: www.eigenland.de/...

Büro | Office Haltern am See

Gantepoth 1
45721 Haltern am See
+49 23 64 50 52 -940
hallo@eigenland.de

Büro | Office München

Augustenstraße 7
80333 München
+49 89 45 55 49 48